

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e RICHIAMATA la propria precedente delibera n. 27 del 04/05/2010, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il prospetto relativo alla quantificazione delle risorse decentrate previste dal contratto collettivo di lavoro del personale degli enti locali relativo agli anni 2009 e 2010;

DATO ATTO CHE le spese di personale per tali anni, comprensive delle risorse decentrate di cui alla citata delibera G. C. n. 27/2010, non superino quelle sostenute a tale titolo nell'anno 2004;

CHE il fondo 2009 e 2010 è stato quantificato rispettivamente in complessivi €. **24.533,40** e €. **24.533,40**, come si evince dai prospetti qui allegati, così composto:

ANNO 2009

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL**

<b>QUOTA A - RISORSE STABILI</b>	
Art. 31 comma 2	€ 9.729,67
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 0,6% M.S. 2005 (€ 90.385,51)	€ 542,31
<b>Totale</b>	<b>€ 10.271,98</b>
<b>QUOTA B - RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 1,2% M.S. 1997	€ 760,54
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Riorganizz. servizi e accrescimento esistenti	€ 13.232,90
Quota non disponibile per riduzione personale	€ - 1.465,76
Art. 8 c. 3 lett. B CCNL 2006/2007 0,9% M.S. 2005 (€ 90.385,51)	€ 813,47
Art. 4- Comma 2-Lett.a) – (CCNL 31.07.09) 1% Ms 2007 (€ 207.199,56) a valere dal 01.01.2009	€ 920,27
<b>Totale</b>	<b>€ 14.261,42</b>
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2009</b>	<b>€ 24.533,40</b>

ANNO 2010

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL**

**(fatta salva rideterminazione in sede di applicazione nuovo C.C.N.L.)**

<b>QUOTA A - RISORSE STABILI</b>	
Art. 31 comma 2	€ 9.729,67
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 0,6% M.S. 2005 (€ 90.385,51)	€ 542,31
<b>Totale</b>	<b>€ 10.271,98</b>
<b>QUOTA B - RISORSE VARIABILI</b>	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 1,2% M.S. 1997	€ 760,54
Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Riorganizz. servizi e accrescimento esistenti	€ 13.232,90
Quota non disponibile per riduzione personale	€ - 1.465,76
Art. 8 c. 3 lett. B CCNL 2006/2007 0,9% M.S. 2005 (€ 90.385,51)	€ 813,47
Art. 4- Comma 2-Lett.a) – (CCNL 31.07.09) 1% Ms 2007 (€ 207.199,56) a valere dal 01.01.2009	€ 920,27
<b>Totale</b>	<b>€ 14.261,42</b>
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2010</b>	<b>€ 24.533,40</b>

DATO ATTO che a seguito dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali ed i dipendenti comunali ed il Segretario Comunale in rappresentanza dell'Amministrazione si è raggiunta l'intesa per la stipula dell'accordo decentrato per gli anni 2009 e 2010 nel testo che qui s'allega per farne parte integrante ed essenziale;

EVIDENZIATO CHE:

A) Le risorse come sopra quantificate per l'anno 2009 sono ripartite come segue:

- 1) art. 33 C.C.N.L. 22/1/2004: **indennità di comparto** (da risorse stabili);
- 2) art. 17 comma 2 lett. b) e artt. 34 e 35 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004: fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999 – **progressioni già in atto** (da risorse stabili);
- 3) art. 17 comma 2 lett. b) e artt. 34 e 35 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004:
  - a) corrispondere alla Sig.ra Lo Greco Adele la nuova **progressione economica** nella categoria dalla attuale posizione “ B 4 ” a quella “ B 5 ” con **decorrenza 1/08/2009** secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.3.1999 (da risorse stabili);
  - 4) art. 17 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 1/4/1999 e 14/9/2000: **Indennità maneggio valori**, secondo la disciplina vigente alla Sig.ra Pastore Valeria, che viene determinata in €. 0,77 giorno per 330 giorni annui (da risorse variabili);
  - 5) art. 7 comma 1 C.C.N.L. 9/5/2006: **Specifiche responsabilità** affidate al personale categoria D, Sig.ra Pastore Valeria, che non risulta incaricata di funzioni dell'area di posizione organizzativa, nella misura massima di €. 2.500 (da risorse variabili);
  - 6) art. 7 comma 1 C.C.N.L. 9/5/2006: **Specifiche responsabilità** affidate al personale della **categoria B**, Sig.ra Lo Greco Adele, nella misura di €. 1.000 (da risorse variabili), in quanto la stessa espleta funzioni nel settore economico finanziario;
  - 7) art. 36 comma 2 C.C.N.L.22/1/2004: **Specifiche responsabilità** affidate al personale **categoria D**, Sig.ra Pastore Valeria, attribuite con atto formale derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; limite massimo €. 300 annui (da risorse variabili);
  - 8) art. 36 comma 2 C.C.N.L.22/1/2004: **Specifiche responsabilità** affidate al personale **categoria D**, Sig.ra Pastore Valeria, attribuite con atto formale derivanti da responsabile del procedimento tributi limite massimo €. 300 annui (da risorse variabili);
  - 9) art. 31 comma 2 lett. 1) C.C.N.L. 6/7/1995: compenso **lavoro straordinario** (da risorse variabili);
  - 10) art. 17 comma 2 lett. a) e art. 37 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004: compensi diretti ad incentivare la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale ed in base alla categoria di appartenenza, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.3.1999 (da risorse variabili). Tale compenso verrà ripartito secondo il seguente duplice criterio: a) appartenenza alla categoria; b) effettiva presenza in servizio.

B) Le risorse come sopra quantificate per l'anno 2010 sono ripartite come segue:

- 1) art. 33 C.C.N.L. 22/1/2004: **indennità di comparto** (da risorse stabili);
- 2) art. 17 comma 2 lett. b) e artt. 34 e 35 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004: fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. 31.3.1999 – **progressioni già in atto** (da risorse stabili);
- 3) art. 17 comma 2 lett. b) e artt. 34 e 35 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004:
  - a) corrispondere alla Sig.ra Pastore Valeria la **nuova progressione economica** nella categoria dalla attuale posizione “ D 3 ” a quella “ D 4 ” con **decorrenza 1/1/2010** secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e dell'art. 9 del C.C.N.L. del 11.4.2008 (da risorse stabili);

- 4) art. 17 comma 2 lett. d) C.C.N.L. 1/4/1999 e 14/9/2000: **Indennità maneggio valori**, secondo la disciplina vigente alla Sig.ra Pastore Valeria, che viene determinata in €. 0,77 giorno per 330 giorni annui (da risorse variabili);
- 5) art. 7 comma 1 C.C.N.L. 9/5/2006: **Specifiche responsabilità** affidate al personale categoria D, Sig.ra Pastore Valeria, che non risulta incaricata di funzioni dell'area di posizione organizzativa, nella misura massima di €. 2.500 (da risorse variabili);
- 6) art. 7 comma 1 C.C.N.L. 9/5/2006: **Specifiche responsabilità** affidate al personale della **categoria B**, Sig.ra Lo Greco Adele, nella misura di €. 1.000 (da risorse variabili), in quanto la stessa espleta funzioni nel settore economico finanziario;
- 7) art. 36 comma 2 C.C.N.L.22/1/2004: **Specifiche responsabilità** affidate al personale **categoria D**, Sig.ra Pastore Valeria, attribuite con atto formale derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; limite massimo €. 300 annui (da risorse variabili);
- 8) art. 36 comma 2 C.C.N.L.22/1/2004: **Specifiche responsabilità** affidate al personale **categoria D**, Sig.ra Pastore Valeria, attribuite con atto formale derivanti da responsabile del procedimento tributi limite massimo €. 300 annui (da risorse variabili);
- 9) art. 15 comma 5 C.C.N.L. 1/4/1999: riorganizzazione mediante utilizzo specifica professionalità proveniente da altro Comune di supporto al servizio economico finanziario al fine di consentire all'unica dipendente una specifica formazione professionale tenuto conto che la stessa, proveniente per mobilità dal Comune di Lesa e pur in possesso del diploma di ragioniere, svolgeva funzioni nel Comune di provenienza, in altro settore (tecnico); viene destinata allo scopo la somma una tantum di €. 1.200,00 (da risorse variabili);
- 10) art. 31 comma 2 lett. 1) C.C.N.L. 6/7/1995: compenso **lavoro straordinario** (da risorse variabili);
- 11) art. 17 comma 2 lett. a) e art. 37 C.C.N.L. 1/4/1999 e 22/1/2004: compensi diretti ad incentivare la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale ed in base alla categoria di appartenenza, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 31.3.1999 (da risorse variabili). Tale compenso verrà ripartito secondo il seguente duplice criterio: a) appartenenza alla categoria; b) effettiva presenza in servizio.

EVIDENZIATO che l'attribuzione delle risorse avverrà previa valutazione del personale da parte del Segretario Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 49 comma 2 del D. L.gvo n° 267 del 18/8/2000;

SU RICHIESTA del Sindaco il Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97 comma 2 del D. L.gvo n° 267 del 18/8/2000 attesta la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) di approvare come approva il verbale dell'accordo decentrato relativo agli anni 2009 e 2010 come in premessa esplicitato e che qui si allega;
- 2) di trasmettere la presente all'ARAN;

- 3) di trasmettere la presente ai capigruppo consiliari;
- 4) di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi di legge con votazione successiva unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.